УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЗИЧКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 680
22. 12. 2025 год.
БЕОГРАД СТУДЕНТСКИ ТРГ 12. ПП
П ФАХ 68

Годишњи извештај о остваривању мера родне равноправности на Универзитету у Београду-Физичком факултету за 2025. годину

Физички факултет, као и сви послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужан је да, у складу са:

- Законом о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021),
- Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/2022), и
- Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/2022),

сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности и да га најкасније до 15. јануара текуће године за годину која претходи достави у електронској форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Наставно-научно веће Физичког факултета је на седници одржаној 29. 6. 2022. године донело План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Физичком факултету, број 302 од 15. 07. 2022. године, који је на српском и енглеском језику доступан на сајту Факултета. Наставно-научно веће усваја годишњи извештај о спровођењу овог Плана, на предлог поверенице за родну равноправност и спречавање дискриминације, уз закључење предлога мера за отклањање евентуалних неправилности. Предлог извештаја за 2025. годину сачињен је и упућен Наставно-научном већу на усвајање за седницу заказану за 24. 12. 2025. године. Извештаји за претходне године доступни су на интернет страници Факултета.

Број запослених на Физичком факултету (наставно, истраживачко, административно, техничко и помоћно особље) на дан 30. 11. 2025. године износио је 144, од чега је 44% било жена.

Укупно запослених	144	100 %
Мушкарци	80	56%
Жене	64	44%

Наставно особље (55 запослених) од тог броја 30 % су жене

Звања 2025	Редовни професори	Ванредни Професори	Доценти	Асистенти др	Асистенти	Сарадници у настави
Мушкарци	67%	73%	57%	100%	100%	100%
Жене	33%	27%	43%	0	0	0

Истарживачко особље (42 запослених) од тог броја 43% су жене

Звања 2025	Истраживачи приправници	Истраживачи сарадници	Научни сарадници	Виши научни сарадници	Научни саветници
Мушкарци	75%	45%	50%	75%	100%
Жене	25%	55%	50%	25%	0

Ненаставно особље (47 запослених) од тог броја су 62% жене

Запослени	(ВСС VII) НОКС 7.3	(ВШ VI) НОКС 6.1	(СС IV) НОКС 4	(КВ) НОКС 3	(ОШ) НОКС1
Мушкарци	37%	100%	78%	100%	0
Жене	63%	0	22%	0	100%

Квалификациона структура запослених у %:

НОКС Ниво квалификације / Степен стручне спреме ССС	Укупан број запослених	Жене %	Мушкарци %
1	15	100%	
2			
3	1		100%
4	10	20%	80%
5			
6	3		100%
7	42	45%	55%
8	73	38%	62%

Старосна структура запослених у %

	Укупан број запослених	Жене %	Мушкарци %
21/30	24	20%	80%
31/40	33	55%	45%
41/50	33	52%	48%
51/60	34	38%	62%
61/70	20	55%	45%

Проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:

	Укупан %	% жена	% мушкараца
Лица на извршилачким местима	82%	42%	58%
Лица на положајима	18%	58%	42%

Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу у категоријама извршилачких радних места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат (бруто износ)	Просечан номинални износ и проценат код жена (бруто износ)	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца (бруто износ)
Лица на извршилачким местима	160.968,00 73%	137.112,00 65%	178.363,00 78%
Лица на положајима	267.141,00 27%	238.107,00 35%	307.002,00 22%

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције (2025.) запослена, разврстана по полу и старосној доби:

	Укупно	Жене %	Мушкарци %
Од 21 до 30 година живота	/		
Од 31 до 40 година живота	1		100%
Од 41 до 50 година живота	2	100%	
Од 51 до 60 година живота	1		100%
Од 61 до 70 година живота	2	50%	50%

Током 2025. године није било отказа уговора о раду од стране послодавца.

Разлози због којих су на поједина радна места била запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола заснивају се на критеријумима утврђеним Правилником о систематизацији радних места запослених на Физичком факултету, на који је Министарство просвете дало сагласност. Критеријуми обухватају ниво образовања (стручну спрему ССС – НОКС) и јасно дефинисана додатна знања (страни језик, ИТ и сл.), као и радно искуство. Посебна правила важе за заснивање радног односа наставног особља (у складу са Законом о високом образовању и правилницима Универзитета у Београду), као и за истраживаче, где је процедура дефинисана Законом о науци и истраживањима и подзаконским актима Министарства науке, технолошког развоја и иновација.

Избори за органе управљања (Савет) и орган пословођења – декана Физичког факултета – обављају се у складу са критеријумима и процедурама прописаним Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Физичког факултета.

Орган управљања, Савет Физичког факултета, изабран 26. јануара 2023. године, има укупно 27 чланова. Како током 2025. године није било промена чланова из реда оснивача, нити представника студената, структура по полу остала је иста, те жене и даље чине 37% чланова Савета. Исто важи и за Декански колегијум, конституисан 1. октобра 2024. године, у којем жене чине 57% од укупно 7 чланова.

Током 2025. године на Факултету није било примљених пријава запослених, радно ангажованих лица нити студената о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању, уцењивању или било ком другом облику поступања које би представљало дискриминацију на основу пола, рода, старости и сл. Сходно томе, није било судских спорова, као ни података о пријављеним случајевима, врстама насиља, полу жртава и извршилаца и њиховим међусобним односима.

Такође, током 2025. године није било тражилаца нити корисника бесплатне правне помоћи, ни међу запосленима ни међу студентима. На Факултету у току 2025. године није било организовано ни попуњавање упитника о распрострањености родно заснованог насиља.

У 2025. години нису организоване радионице или обуке запослених и студената у циљу размене искустава и јачања капацитета за рад на превенцији сексуалног узнемиравања. У том смислу, препоручљиво је планирати средства за ове намене, као и укључивање Факултета у активности

организација које пружају обуке и едукације из ове области, посебно у оквиру Универзитета у Београду.

Приликом уписа у школску 2025/2026. годину свим учесницима уписа, на свим нивоима акредитованих студијских програма, дељен је крађи извод из Правилника Физичког факултета о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, са контактом лица задуженог за заштиту родне равноправности на Факултету.
(Повезница на документ: Правилник о заштити од сексуалног узнемиравања http://www.ff.bg.ac.rs/Pravilnici/PravilnikOZastitiOdSeksualnogUznemiravanja.pdf)

Почетком децембра Факултету је прослеђена информација о алату који може бити од посебне користи у унапређењу равноправности и безбедности на Универзитету
– *Institutional Assessment Tool*, развијен у оквиру пројекта GenderSAFE.
Овај инструмент омогућава процену институционалних капацитета и пракси у области родне равноправности и може представљати значајну подршку у планирању и спровођењу активности повереника и повереница.

Годишњи извештај о остваривању и спровођењу мера родне равноправности доставља се Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог најкасније до 15. јануара 2026. године.

Београд, 9. децембар 2025.

Повереница за равноправност

Проф. др Зорица Поповић